

实验室机构设置

各实验室：

为了更好的适应研究院业务的科研和公益业务的特殊性和合规性，实验室内设机构不得设置经营性盈利机构，机构设置按照如下标准：

1. 实验室主任办公室：

负责实验室的日常管理工作，实验室主任是实验室的法定责任人，必须监督各部门依法合规的开展工作。行政助理、法务、实验室出纳皆在该部门内开展工作，接受主任直接领导。

下设岗位建议：

实验室主任、实验室副主任、

办公室主任、办公室副主任、行政主管、行政助理

2. 策略研发部（量化分析部）：

负责金融大数据的收集、清洗和储存，进行量化模型的开发，策略的测试，对模拟测试成功的策略启动管理试验基金。金融工程技术人员、策略分析师、网络 IT 人员都在该部门统筹开展工作。该部门是实验室核心机构，不断提高该部门人员的专业技术水平，加强业务学习和交流工作。

下设岗位建议：

研发部主任、研发部副主任

技术总监、技术副总监

研究员、策略分析师、系统构架师、网络管理员、大数据维护员、编程工程师



3. 教育培训部

承担对院校金融工程、金融数学、应用数学、财经、IT、证券期货等在校全日制学生提供公益性实习服务，为培养应用类金融科技人才做贡献。开展和证券期货类机构的业务交流工作，分享研究院的研究成果，利用研究院专家团队资源协助机构开展投资者教育工作。

下设岗位建议：

教培部主任、教培部副主任

导师、导师助理、讲师

4. 社会服务部

开展研究院影响力拓展工作，通过会议、路演、线上线下方式展示研究院的技术研究成果，让更多的人了解金融工程学的魅力。吸收社会公益捐款，实验室必须对公益捐款人承担信息透明的责任，将研究进度和工作成绩有效的分享给公益捐款人。（分享科研成果，不得跨越合规红线，不得私下接受客户投资资金、不得为客户投资行为决策）

下设岗位建议：

社服部主任、社服部副主任

高级社工师、社工师、助理社工师、社工

电话回访检察员

成都正福金融工程应用研究院

